



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО ОБРАЩЕНИЮ С ОТХОДАМИ

ПРИКАЗ

30.10.2023

№ 10

**О внесении изменений в отдельные приказы
Комитета Ленинградской области по обращению с отходами**

В целях оптимизации работы Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Центр Ленинградской области по организации деятельности по обращению с отходами», подведомственного Комитету Ленинградской области по обращению с отходами (далее – Комитет), приказываю:

1. Внести в приказ Комитета от 25 августа 2020 года № 6 «Об утверждении критериев и целевых показателей эффективности и результативности деятельности Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Центр Ленинградской области по организации деятельности по обращению с отходами» и его руководителя» следующие изменения:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Руководителю учреждения представлять в Комитет Ленинградской области по обращению с отходами отчет о достижении целевых показателей эффективности и результативности деятельности Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Центр Ленинградской области по организации деятельности по обращению с отходами» и его руководителя в следующем порядке:

- ежемесячно до 3 числа месяца, следующего за отчетным, за декабрь текущего года до 15 числа месяца;

- за первый - третий кварталы ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

- за четвертый квартал до 20 декабря текущего года;

- ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным.»;

приложение (Критерии и целевые показатели эффективности и результативности деятельности Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Центр Ленинградской области по организации деятельности по обращению с отходами» и его руководителя) изложить в следующей редакции:

**КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЛЕНИНГРАДСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЦЕНТРАЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО
ОБРАЩЕНИЮ С ОТХОДАМИ» И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Единица измерения	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения	Оценка показателя (Р) в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
1. Ежемесячное премирование					
1.1	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка размещения информации о плановой и фактической деятельности на сайте www.bus.gov.ru	случаи	0	Р = отсутствие - 5 баллов; Р = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, мониторинг сайта
1.2	Исполнение кассового плана по расходам областного бюджета Ленинградской области, нарастающим итогом с начала года	%	95	Р >= 95% - 20 баллов; 90% < Р < 94% - 10 баллов; Р < 90% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, информация из программы АЦК - финансы
1.3	Наличие в отчетном периоде судебных актов в отношении учреждения, предусматривающих обращение взыскания на средства областного бюджета Ленинградской области	случаи	0	Р = отсутствие - 5 баллов; Р = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
1.4	Отсутствие фактов представления в	случаи	0	Р = отсутствие - 10 баллов; Р = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя

	Комитет бюджетной отчетности с ошибками и фактов нарушения сроков и порядка представления в бюджетной отчетности			P = наличие - 0 баллов	учреждения, информация из программы "Свод-СМАРТ"
Совокупная значимость всех критериев по первому разделу: 40 баллов					
2. Ежеквартальное премирование					
2.1	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка представления в Комитет проектов бюджетных смет, обоснованность внесения изменений в бюджетные сметы в течение года	случаи	0	P = отсутствие – 2,5 баллов; P = наличие - 0 баллов P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
2.2	Исполнение государственных программ Ленинградской области и непрограммной части областного бюджета с нарастающим итогом (за исключением расходов на выплату персоналу и межбюджетных трансфертов)	%	1 квартал 20 2 полугодие 45 9 месяцев 70 4 квартал 97	P >= 20% - 10 баллов; 15% < P < 19% - 5 баллов; P < 15% - 0 баллов; P >= 45% - 10 баллов; 40% < P < 44% - 5 баллов; P < 40% - 0 баллов; P >= 70% - 10 баллов; 65% < P < 69% - 5 баллов; P < 65% - 0 баллов; P >= 97% - 10 баллов; 95% < P < 96% - 5 баллов; P < 95% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, отчетная форма об исполнении мероприятий государственной программы, информация из программы АЦК - финансы

2.3	Отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды	случаи	0	P = отсутствие – 2,5 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения
2.4	Рейтинг взаимодействия с ГИС ГМП на основании информации, предоставленной комитетом финансов Ленинградской области	%	70	P => 70% - 2,5 баллов; 50% < P < 70% - 1,5 баллов; P < 50% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, информация комитета финансов Ленинградской области
2.5	Укомплектованность учреждения основным персоналом	%	85	P => 85% - 2,5 баллов; P < 85% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения

Совокупная значимость всех критериев по второму разделу: 20 баллов

3. Премирование за год

3.1	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности и кредиторской неурегулированной задолженности с истекшим сроком исковой давности	случаи	0	P = отсутствие – 2,5 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, отчетные формы
3.2	Доля стоимости заключенных государственных контрактов (контрактов) от общей стоимости закупок, предусмотренных планом-графиком, нарастающим итогом с начала года (за исключением услуг, связанных с государственными заимствованиями)	%	100	P = 100% - 2,5 баллов; 95% < P < 99% - 1,5 баллов; P < 95% - 0 баллов P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения

3.3	Исполнение ассигнований за счет средств областного бюджета Ленинградской области и федерального бюджета, за исключением капитальных вложений, средств резервных фондов и иным образом зарезервированных средств, дотаций на обеспечение сбалансированности, ассигнований, предусмотренных на оплату исков, гарантий и штрафов, расходов, связанных с государственным долгом.	%	95	P >= 95% - 12,5 баллов; 93% < P < 92% - 5 баллов; P < 92% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, отчетная форма
3.4	Отсутствие фактов уплаты пени за несвоевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды	случаи	0	P = отсутствие – 2,5 баллов; P = наличие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения, акты сверок по налогам и сборам
Совокупная значимость всех критериев по третьему разделу: 20 баллов					

».

2. Внести в приказ Комитета от 31 августа 2020 года № 7 «О порядке установления стимулирующих выплат руководителю Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Центр Ленинградской области по организации деятельности по обращению с отходами» и условиях его премирования» следующие изменения:

в пункте 1 после слов «по обращению с отходами»» добавить слова «и условиях его премирования согласно»;

в приложении (Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Центр Ленинградской области по организации деятельности по обращению с отходами» и условиях его премирования):

в пункте 2.4 цифры «60» заменить цифрами «100»;

дополнить пунктом 2.7.1 следующего содержания:

«2.7.1. Размер премии по итогам работы руководителю учреждения

уменьшается в следующих случаях:

- выявление одного факта неисполнения, ненадлежащего исполнения или несвоевременного исполнения поручений председателя Комитета, а также руководителя структурного подразделения Комитета, ответственного за выполнение мероприятий, либо в случае выявления одного факта нарушения требований действующего законодательства и подзаконных актов в деятельности учреждения в течение отчетного периода - на 20%;

- выявление двух фактов неисполнения, ненадлежащего исполнения или несвоевременного исполнения поручений председателя Комитета, а также руководителя структурного подразделения Комитета, ответственного за выполнение мероприятий, либо в случае выявления двух фактов нарушений требований действующего законодательства и подзаконных актов в деятельности учреждения в течение отчетного периода - на 50%;

- выявление трех и более фактов неисполнения, ненадлежащего исполнения или несвоевременного исполнения поручений председателя Комитета, а также руководителя структурного подразделения Комитета, ответственного за выполнение мероприятий, либо в случае выявления трех и более фактов нарушений требований действующего законодательства и подзаконных актов в деятельности учреждения в течение отчетного периода - на 100%.»;

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Размер премии руководителя учреждения определяется на основе оценки (расчета) с учетом выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и зависит от количества набранных баллов, где 1 балл эквивалентен 1%.».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета


 А.Н. Кузнецова